**Государственное казенное учреждение Краснодарского края**

**«Центр занятости населения Мостовского района»**

**ПАМЯТКА**

о порядке защиты трудовых прав работающих граждан в случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы в «конвертах», ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также неоформлении трудовых договоров

Согласно части 1 статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Нарушением трудовых прав граждан являются:

1. Несвоевременная выплата заработной платы;
2. Выплата заработной платы в «конвертах»;

Оплата труда работникам организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, ниже размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Постановлением Правительства РФ от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым п.1 ст.25 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» (далее – Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 № 973) минимальный размер оплаты труда в целом по РФ **с 1 июня 2022 г.** установлен в сумме **15 279** рублей в месяц.

3. Выплата заработной платы в организациях частного сектора экономики с 1 июня 2022 г. ниже **16 042 руб. 95 коп.** Согласно пункта 1.1. Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы, размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае установлен на уровне 1,05 МРОТ, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Постановлением Правительства РФ от 28.05.2022 № 973 МРОТ на 1 июня 2022 года установлен в размере 15279 руб., соответственно месячная заработная плата работников Краснодарского края при условии, что работник полностью отработал норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже **16 042 руб. 95 коп.**

О случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы в «конвертах», ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также неоформлении трудовых договоров можно сообщить:

**8 (861) 991-09-55**Государственная инспекция труда в Краснодарском крае;

**8 (861) 210-70-50**министерство экономики Краснодарского края;

**8 (861) 252-33-15**министерство труда и социального развития Краснодарского края;

8 (86192) 5–11–45 прокуратура Мостовского района;

8 (86192) 5-20-83 ГКУ КК ЦЗН Мостовского района по адресу: пгт. Мостовской, ул.Калинина, 47, кабинет №6;

8 (86192)5-43-28 управление экономики, инвестиций, туризма, торговли и сферы услуг администрации муниципального образования Мостовский район.